РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ПО ПРОГРАММАМ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В 2025 ГОДУ

31.05.02 Педиатрия

Справка по результатам анкетирования работодателей по образовательной программе высшего образования по специальности 31.05.02 «Педиатрия»

В рамках ежегодно проводимого изучения деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет» Управлением внутреннего контроля качества основных видов деятельности проведено анкетирование работодателей выпускников вуза. Целью проводимого исследования являлось получение оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников ФГБОУ «СПбГПМУ» со стороны работодателей. Исследование проводилось в течение апреля 2025 г. в формате добровольного заполнения опросных листов, в которых предлагалось выбрать один из вариантов ответа или дать свой развернутый ответ. В опросе по образовательной программе 31.05.02 «Педиатрия» приняли участие 142 медицинских учреждений, из которых в 52,4% трудоустроены выпускники Университета, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения. В большинстве (95,2%) опрошенных организаций за последнее время было трудоустроено от 1 до 5 выпускников Университета; 4,8% участников исследования сообщили о том, что в их организациях было принято на работу от 6 до 10 выпускников.

При обработке данных анкетирования работодателей были получены следующие результаты.

На вопрос: «Насколько компетенции выпускников, сформированные в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам» 47,6% опрошенных ответили «полностью соответствуют», 45,3% - «в основном соответствуют», 7,1% - «частично соответствуют».

При этом уровнем теоретической подготовки выпускников «полностью удовлетворены» 47,6% опрошенных, в основном удовлетворены – 47,6%, частично удовлетворены – 2,4%, полностью не удовлетворены – 2,4%. Ответы об удовлетворенности уровнем практической подготовки выпускников Университета распределились следующим образом: 45,2% опрошенных ответили «полностью удовлетворен», 38% - «в основном удовлетворен», 9,6% - «частично удовлетворен», 7,2% - «полностью неудовлетворен».

Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 45,2% опрошенных медицинских учреждений, 31% - в основном удовлетворены, 16,7% - частично удовлетворены, 7,1% - полностью неудовлетворенны.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» 38% работодателей ответили «полностью удовлетворен», 38% - «в основном удовлетворен», 9,6% - «частично удовлетворен», 9,6% - «полностью неудовлетворен».

Несколько выше оценили работодатели способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию: 45,2% опрошенных ответили «полностью удовлетворен» и 38% - «в основном удовлетворен», 12% - «частично удовлетворен». Полностью не удовлетворены этим качеством выпускников 2,4% опрошенных медицинских учреждений и 2,4% затруднились дать оценку.

Коммуникативными качествами выпускников по направлению обучения 31.05.02 «Педиатрия» полностью удовлетворены 54,8% опрошенных медицинских учреждений,

26,2% - в основном удовлетворены, 16,6% - частично удовлетворены; ответ «полностью неудовлетворен» дали 2,4% работодателей.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Университета к адаптации?» 52,4% респондентов в рамках данного исследования дали ответ «полностью удовлетворен», 31% - «в основном удовлетворен», 14,2% - «частично удовлетворен», при этом 2,4% участников исследования дали оценку «полностью не удовлетворен».

О намерении принимать на работу выпускников Университета заявили практически все участники опроса – 100%.

Развивать деловые связи и сотрудничество с Университетом хотели все медицинские учреждения, принявших участие в исследовании, 100% ответили «да, безусловно». Основной предпочтительной формой сотрудничества работодатели назвали заключение соглашений о прохождении практики (отметили 73,8% опрошенных), 35,7% готовы принимать участие в основных видах деятельности Университета (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятиях и др.), 57,1% - в профориентационных мероприятиях Университета.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников Университета работодатели выделили: желание выпускников работать (отметили 64,3% опрошенных), высокий уровень теоретической подготовки (61,9%), высокий уровень практической подготовки (42,9%), профессионализм (38%), готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (19%).

Работодателей интересуют такие профессиональные качества выпускников как: практические навыки (88%), теоретические знания (отметили 81% опрошенных), социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) (73,8%), знание законодательства (54,2%), умение проявлять инициативу (50%) знание иностранных языков (2,4%). В числе других желаемых качеств выпускников вуза отдельные работодатели отметили способность к аналитическому системному мышлению, саморазвитию и самообучению, адаптивность, способность быстро ориентироваться в рабочих жизненных ситуациях, умение учиться новому.

Университет, осуществляя реализацию образовательной программы 31.05.02 «Педиатрия», учитывая потребности рынка труда, осуществляет практико-ориентированный подход, поддерживает обратную связь с работодателем и учитывает их рекомендации, организуя и осуществляя образовательный процесс.

Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 7AFDB9B0DB816EC56A181D6F7B723808
Владелец: Суслова Галина Анатольевна
Действителен: с 29.01.2026 до 24.04.2027