РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ПО ПРОГРАММАМ ПОДГОТОВКИ БАКАЛАВРОВ В 2025 ГОДУ

34.03.01 Сестринское дело

Справка по результатам анкетирования работодателей по образовательной программе высшего образования по специальности по образовательной программе 34.03.01 «Сестринское дело»

В рамках ежегодно проводимого изучения деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет» Управлением внутреннего контроля качества основных видов деятельности проведено анкетирование работодателей выпускников вуза. Целью проводимого исследования являлось получение оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников ФГБОУ «СПбГПМУ» со стороны работодателей. Исследование проводилось в течение апреля 2025 г. в формате добровольного заполнения опросных листов, в которых предлагалось выбрать один из вариантов ответа или дать свой развернутый ответ. В опросе по образовательной программе 34.03.01 «Сестринское дело» приняли участие медицинские учреждения, в которых 42,8% трудоустроены выпускники Университета, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения. В большинстве (100%) опрошенных организаций за последнее время было трудоустроено от 1 до 5 выпускников Университета.

При обработке данных анкетирования работодателей были получены следующие результаты.

На вопрос: «Насколько компетенции выпускников, сформированные в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам» 100% опрошенных ответили «полностью соответствуют». При этом уровнем теоретической подготовки выпускников «полностью удовлетворены» 55,6% опрошенных, в основном удовлетворены – 33,3%, частично удовлетворены – 11,1%. Ответы об удовлетворенности уровнем практической подготовки выпускников Университета распределились следующим образом: 44,4% опрошенных ответили «полностью удовлетворен», 44,4% - «в основном удовлетворен», 11,2% респондентов затруднились дать оценку уровня практической подготовки выпускников вуза.

Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 33,3% опрошенных медицинских учреждений, 55,5% - в основном удовлетворены, 11,2% - частично удовлетворены.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» 22,3% работодателей ответили «полностью удовлетворен», 77,7% - «в основном удовлетворен».

Несколько ниже оценили работодатели способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию: 88,9% - «в основном удовлетворен», 0% опрошенных ответили «полностью удовлетворен» и 11,1% - «частично удовлетворен».

Коммуникативными качествами выпускников по направлению обучения 34.03.01 «Сестринское дело» полностью удовлетворены 100% опрошенных медицинских учреждений.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Университета к адаптации?» 100% респондентов в рамках данного исследования дали ответ «полностью удовлетворен».

О намерении принимать на работу выпускников Университета заявили все участники опроса – 100%.

Развивать деловые связи и сотрудничество с Университетом также хотели бы все медицинских учреждений, принявших участие в исследовании, при этом 100% ответили «да».

Основной предпочтительной формой сотрудничества работодатели назвали заключение соглашений о прохождении практики (отметили 77,7% опрошенных), 66,7% - в профориентационных мероприятиях Университета, 33,4% готовы принимать участие в основных видах деятельности Университета (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятиях и др.).

В качестве основных достоинств подготовки выпускников Университета работодатели выделили: высокий уровень теоретической подготовки (77,8%), профессионализм (66,7%), высокий уровень практической подготовки (44,5%), желание выпускников работать (отметили 44,5% опрошенных), готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (33,4%).

Работодателей интересуют такие профессиональные качества выпускников как практические навыки (100%), теоретические знания (отметили 67,6% опрошенных), социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) (67,6%), знание законодательства (55,6%), умение проявлять инициативу (55,6%). В числе других желаемых качеств выпускников вуза отдельные работодатели отметили способность к аналитическому системному мышлению, саморазвитию и самообучению.

Условия реализации образовательной программы 34.03.01 «Сестринское дело» в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации соответствуют установленным требованиям.

Содержание и качество подготовки учащихся и выпускников по программе 34.03.01 «Сестринское дело» соответствует государственным образовательным стандартам всех уровней и иным нормативно закрепленным требованиям.

Университет, осуществляя реализацию образовательной программы 34.03.01 «Сестринское дело», учитывая потребности рынка труда, осуществляет практико-ориентированный подход, поддерживает обратную связь с работодателем и учитывает их рекомендации, организуя и осуществляя образовательный процесс.

Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7AFDB9B0DB816EC56A181D6F7B723808
Владелец: Суслова Галина Анатольевна
Действителен: с 29.01.2026 до 24.04.2027