

Б.1.Б. 46	Организационная психология	4 з.е.
Цель изучения дисциплины	Знакомство студентов с основными психологическими представлениями о трудовой деятельности, а также формирование начальных навыков рефлексии собственного будущего труда.	
Место дисциплины в учебном плане	«Организационная психология» составляет основу психологических знаний в области современной психологии человека в сфере анализа его осознанной целенаправленной активности в трудовой (профессиональной) деятельности. В рамках курса предполагается дать обобщенные знания об основных исследованиях проблем активности, поведения и деятельности человека; о механизмах управления трудовой деятельностью человека; развития личности в процессе трудовой деятельности; требования к внутренним и внешним компонентам деятельности субъекта труда. Связь с предшествующими дисциплинами: Общая психология. Общий психологический практикум. Сравнительная психология. Социальная психология. Конфликтология. Психология личности.	
Формируемые компетенции	УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-7	
Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины	<p>ЗНАТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • основные психологические признаки труда и профессии; • историю возникновения и развития психологических представлений о труде; • основные этапы становления субъекта труда и формирования профессионала; • психологические особенности функционирования организаций; • общее представление о системе "человек - машина"; • психологические характеристики деятельности человека-оператора. <p>УМЕТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализировать трудовую деятельность; • составлять различные профессиограммы; • различать и дифференцировать понятия «рост», «развитие», «созревание»; <p>ВЛАДЕТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками ориентировки и выбора методов психологического изучения труда; • начальными навыками рефлексии собственной будущей профессиональной деятельности (особенно в ценностно-смысловом ее аспекте). 	
Содержание дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предметная область организационной психологии. 2. Культурно-исторические основы развития психологического знания о труде. 3. Психология профессионального самоопределения. 4. Методы профессиографирования и профотбора. 5. Развитие человека в трудовой деятельности. 6. Мотивация профессиональной деятельности. 7. Психологические особенности труда в условиях организации. 8. Стрессы и конфликты в профессиональной деятельности. 9. Основы профессионального образования. 10. Психологические основы организационно-управленческой деятельности. 	
Виды учебной работы	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа студентов	
Используемые	Чтение лекций с использованием мультимедийных средств, демонстрация схем, таблиц, графиков, тестовая программа с банком заданий по	

информационные, инструментальные и программные средства	дисциплине «Организационная психология» с целью овладения студентами обобщенными знаниями об основных исследованиях проблем активности, поведения и деятельности человека; о механизмах управления трудовой деятельностью человека; развития личности в процессе трудовой деятельности; требования к внутренним и внешним компонентам деятельности субъекта труда.
Формы текущего контроля успеваемости	Тестовый контроль, опрос
Форма промежуточной аттестации	Экзамен