

Б1.Б.51	Социально-психологический тренинг	2 з.е.
Цель изучения дисциплины	Адаптация к учебному процессу, ознакомление с основами психологической работы, развитие коммуникативных способностей, навыков наблюдения.	
Место дисциплины в учебном плане	Дисциплина «Социально-психологический тренинг» является вводным курсом, который знакомит первокурсников с практическим содержанием профессиональной деятельности психолога, содействует развитию ценностно-смысловой сферы и профессиональной мотивации. Основные знания, необходимые для изучения дисциплины формируются на основе имеющихся представлений из школьных курсов естественнонаучных и гуманитарных циклов.	
Формируемые компетенции	УК-3, УК-5	
Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины	<p>ЗНАТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • основы психологической работы в групповом тренинге; • цели, задачи, методы, используемые в работе тренинга; • основные техники вербального и невербального взаимодействия. <p>УМЕТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использовать навыки наблюдения и самонаблюдения; • учитывать психологические особенности и состояния в процессе тренинга; • вести деловые и межличностные переговоры. <p>ВЛАДЕТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками наблюдения и самонаблюдения; • навыками ведения деловых переговоров и межличностных бесед. 	
Содержание дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Введение в тренинговую работу 2. Развитие коммуникативных навыков 3. Обобщение и закрепление полученных знаний 	
Виды учебной работы	Практические занятия, самостоятельная работа (в т.ч. дневник самонаблюдения), контроль самостоятельной работы	
Используемые информационные, инструментальные и программные средства	Применение средств мультимедиа, демонстрация схем, таблиц и графиков, дискуссии, деловые игры, направленные на развитие коммуникативных умений студентов, их готовности мобилизовываться и выступать с речью, ясности высказываний, умений слушать и слышать.	
Формы текущего контроля успеваемости	Оценка знаний производится на основании посещения тренинговой группы на всем протяжении работы, а также при предъявлении дневника самонаблюдения.	
Форма промежуточной аттестации	Зачет	