

Аннотации рабочих программ дисциплин
по специальности 32.05.01 Медико-профилактическое дело

| Б1.Б.26 Основы менеджмента | |
|--|--|
| Цель изучения дисциплины | Получение теоретических и прикладных профессиональных знаний и умений в области развития форм и методов управления на предприятиях здравоохранения и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в условиях рыночной экономики с учетом передового отечественного и зарубежного опыта, а также приобретение навыков самостоятельного инициативного и творческого использования теоретических знаний в практической деятельности. |
| Место дисциплины в учебном плане | Дисциплина «Основы менеджмента» относится к профессиональному циклу дисциплин, изучается в одиннадцатом семестре, является предшествующей для таких дисциплин как «Правовые основы деятельности специалиста», «Основы защиты прав потребителей», «Социально-гигиенический мониторинг». |
| Формируемые компетенции | ОПК-10; ОПК-11; УК-2; УК-3 |
| Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины | <p>ЗНАТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы законодательства РФ по охране здоровья населения, структуру современной системы здравоохранения РФ; основные нормативно–технические документы; - основы законодательства о здравоохранении и санитарно–эпидемиологическом благополучии населения; - основные принципы, методы и виды планирования деятельности на различных управленческих уровнях; - задачи управления предприятием и их информационное обеспечение; - общие положения о менеджменте, его функции и методы; - внутреннее устройство организации и процесс ее управления; - элементы и барьеры коммуникационного процесса; - виды и методы принятия управленческих решений; - стили руководства и особенности лидерства; - природу конфликтов в организации; - информационное обеспечение инновационной деятельности; - отечественный и зарубежный опыт в области менеджмента. <p>УМЕТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять основные факторы внутренней и внешней среды организации; - оценить эффективность деятельности предприятия; - разработать организационную структуру управления; - учитывать правовые нормы, регулирующие отношения в отрасли при принятии управленческих решений; - оценивать перспективы и последствия принятия управленческих решений; - использовать информацию о здоровье населения и деятельности учреждения для предложения мероприятий по повышению качества и эффективности медико-профилактической помощи; - разрабатывать целевые комплексные программы по охране здоровья населения и благополучия человека. <p>ВЛАДЕТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками формулирования миссии и целей проектируемой организации; - навыками принятия управленческих решений; - навыками написания резюме и поведения в ходе собеседования при приеме на работу, самопрезентации; - навыками оценки медицинской и социальной эффективности; - навыками работы с современной литературой по проблемам менеджмента организации; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями по теории управления. |

| | |
|--|--|
| Содержание дисциплины | <ol style="list-style-type: none"> 1. Основы менеджмента. Введение в менеджмент и природа управления. 2. Элементы организации и процесса управления. 3. Связующие процессы в менеджменте. 4. Функции менеджмента. 5. Основы руководства в организации. 6. Обеспечение эффективности деятельности организации. |
| Виды учебной работы | Лекции, практические занятия, самостоятельная работа |
| Используемые информационные, инструментальные и программные средства | Обучение складывается из аудиторных занятий и самостоятельной внеаудиторной работы. Все лекции и практические занятия проводятся с применением интерактивных технологий: мультимедийные презентации, составление схем, графиков, таблиц на интерактивной доске или интерактивной панели. Практические занятия проводятся в форме деловых и ролевых игр, психологических тренингов и с применением метода Case-study. |
| Формы текущего контроля успеваемости обучающихся | рефераты, тестовый контроль, решение ситуационных задач |
| Форма промежуточной аттестации | Зачет |